

الإطار الاستراتيجي لجمعية التنمية الأسرية بالأحساء

2026



معاً لحياة ... أسعد





ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



محافظ الأحساء
صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن طلال بن بدر آل سعود



نائب أمير المنطقة الشرقية
صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود



أمير المنطقة الشرقية
صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود

استراتيجية أسرية

رقم الوثيقة : QS-QD-01-01

رقم الإصدار : 01

تاريخ الإصدار : 25 / 12 / 2025

اعداد : إدارة التطوير المؤسسي بالجمعية

اعتماد : مجلس إدارة الجمعية

الختم



عنهم رئيس مجلس إدارة الجمعية

يوسف بن محمد الجبيرة

المحتويات

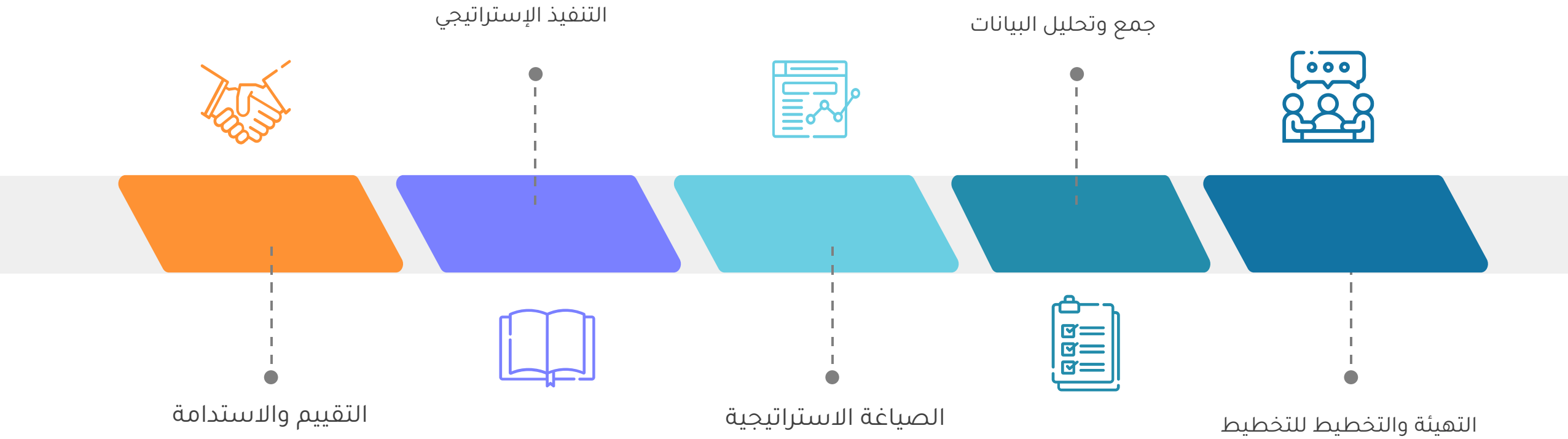


1	مقدمة
2	منهجية التخطيط الاستراتيجي
3	أهداف وثيقة الاستراتيجية في أسرية
4	الارتباط الإستراتيجي
5	التحليل
6	الفئات المستفيدة
7	الغايات الاستراتيجية
8	الإطار الاستراتيجي
9	الثقافة المؤسسية
10	المحافظ الاستراتيجية

انطلاقًا من الدور الحيوي الذي تؤديه جمعية التنمية الأسرية بالأحساء في تعزيز استقرار الأسرة وبناء مجتمع متماسك، وامتدادًا لمسيرتها التنموية الرائدة في مجال الإرشاد الأسري والتنمية المجتمعية، تأتي هذه الخطة الاستراتيجية للأعوام (٢٠٢٦-٢٠٣٠م) بوصفها وثيقة مرجعية حكمة تُوجّه مسار الجمعية، وتوحّد جهودها، وتسهم في تعظيم أثرها الاجتماعي بما يتوافق مع تطلعات المجتمع المحلي وتوجهات الدولة.

وقد أعدت هذه الخطة في إطار وطني شامل يستند إلى مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، ويواكب أولويات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، ويتكامل مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، بما يعكس التزام الجمعية بدورها كشريك تنموي فاعل في بناء مجتمع حيوي وأسرة مستقرة.

وتعتمد الخطة الاستراتيجية على منهجيات عالمية راسخة في التخطيط الاستراتيجي، وفي مقدمتها بطاقة الأداء المتوازن (Balanced Scorecard) بوصفها نظامًا متكاملًا لإدارة الأداء وقياس الأثر، إضافةً إلى الاستفادة من منهجية ماكينزي في وضوح التوجهات الاستراتيجية، وتركيز الأولويات، وربط الرؤية بالتنفيذ. كما روعي في بنائها الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة والتميز المؤسسي، بما يعزز جاهزية الجمعية للمشاركة في الجوائز الوطنية، ومن أبرزها جائزة الملك خالد، وجائزة الملك عبدالعزيز للجودة. وجاءت هذه الخطة ثمرةً لعملية تخطيطية تشاركية شملت تحليل البيئة الداخلية والخارجية للجمعية، ودراسة احتياجات أصحاب المصلحة وتوقعاتهم، ومراجعة الأداء السابق، واستشراف التحديات والفرص المستقبلية، بما يضمن واقعية الأهداف، وقابلية التنفيذ، واستدامة الأثر. وتمثل هذه الوثيقة الإطار الاستراتيجي الأعلى الذي تنبثق عنه الخطط التشغيلية والبرامج والمبادرات ومؤشرات الأداء، لتكون خارطة طريق واضحة تقود الجمعية خلال السنوات القادمة نحو تحقيق رسالتها، وتعزيز مكانتها بوصفها جهةً موثوقةً ومتميزةً في مجال التنمية الأسرية، تسهم بفاعلية في تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية وتعزيز جودة الحياة الأسرية والمجتمعية.



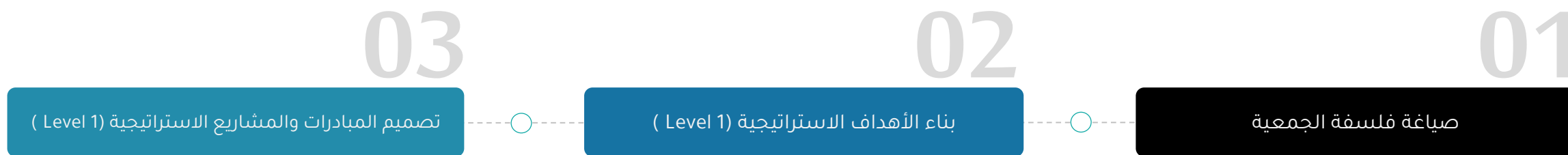
المرحلة الأولى التهيئة والتخطيط للتخطيط



المرحلة الثانية جمع وتحليل البيانات



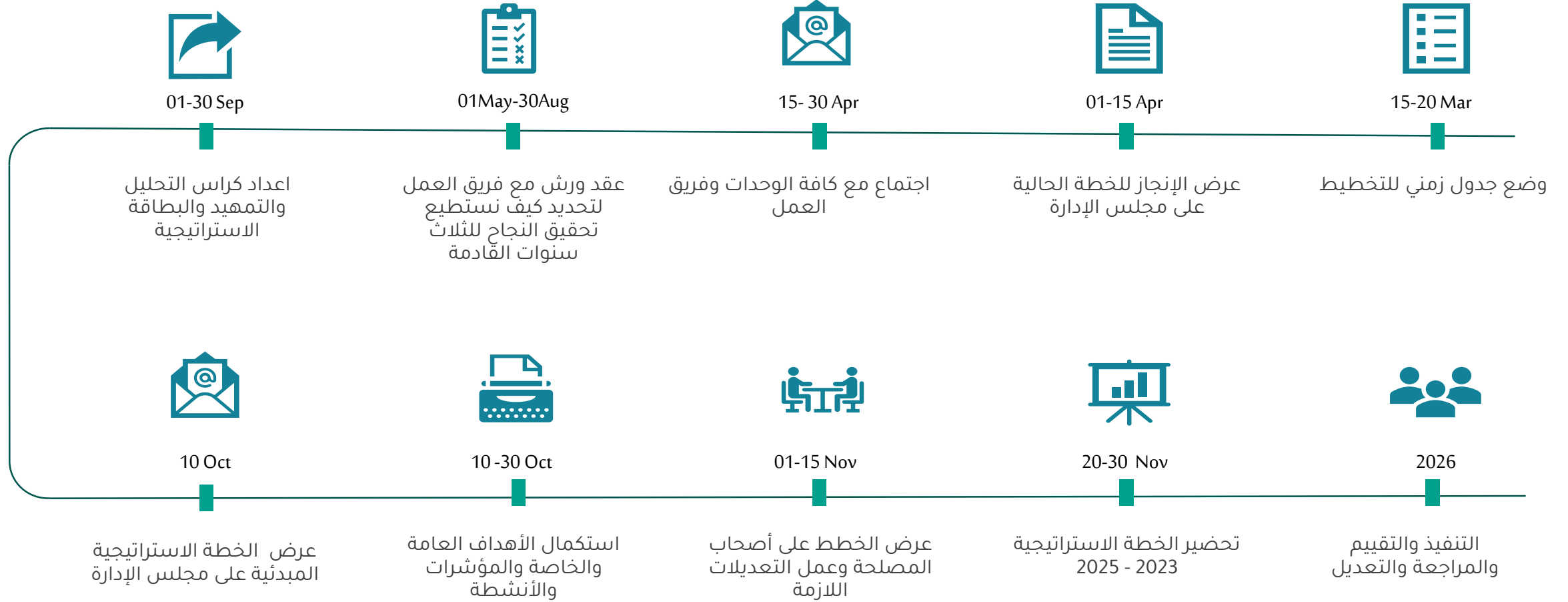
المرحلة الثالثة الصياغة الاستراتيجية



المرحلة الرابعة التنفيذ الاستراتيجي



خطوات تحضير استراتيجية أسرية

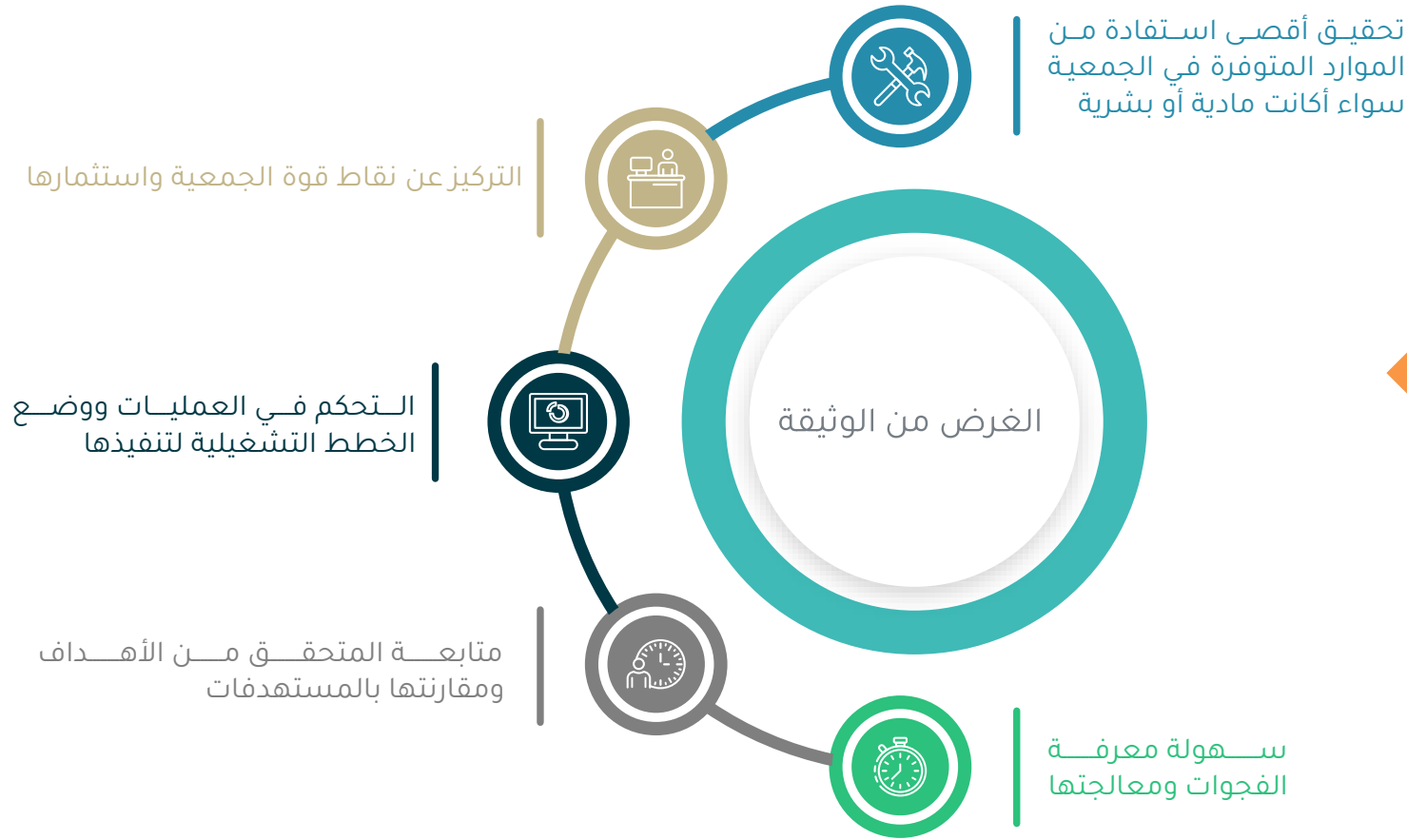


استندت عملية إعداد الخطة إلى مجموعة من المرجعيات الاستراتيجية، أبرزها:

- ❖ رؤية المملكة العربية السعودية 2030، لا سيما محور المجتمع الحيوي وبرامج جودة الحياة وتنمية رأس المال البشري.
- ❖ توجهات وأولويات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في مجالات الحوكمة، والاستدامة، وقياس الأثر.
- ❖ أهداف التنمية المستدامة (SDGs) ذات الصلة بالتنمية الأسرية والاجتماعية.
- ❖ الأدلة التنظيمية والحوكمة المعتمدة للقطاع غير الربحي.
- ❖ أفضل الممارسات العالمية في التخطيط وإدارة الأداء المؤسسي.

أهداف وثيقة الاستراتيجية في أسرية

تعتبر هذه الوثيقة هي الدستور الخاص بالجمعية لرسم خططها التنفيذية والتشغيلية ولتحديد البرامج والمشاريع ولرسم المسار التطويري التوجيهي للجمعية بحيث يساند العاملين على سلوك أفضل الطرق والتركيز على مسارات العمل الاستراتيجية في الجمعية وأهم أهداف واغراض الوثيقة الاستراتيجية للجمعية هي



ونعمل أن يكون لنا دور فاعل وبارز في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 والذي يركز على عدة محاور رئيسية، ومنها محور "مجتمع حيوي" الذي يعزز رفاه الأسرة والمجتمع :

أولا :رفع مستوى الوعي الأسري وتعزيز جودة الحياة للأسر السعودية والذي يتماشى مع برنامج جودة الحياة ضمن رؤية 2030، والذي يدعم الاستقرار الأسري وتعزيز الرفاهية الاجتماعي

ثانياً : تمكين الأفراد من تحقيق إمكاناتهم والذي يتقاطع مع هدف رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل ودعم الأبوين في تعزيز القيم الإيجابية للتربية

ثالثاً :، الحد من قضايا الطلاق والتفكك الأسري حيث يتماشى مع برنامج التحول الوطني من خلال تعزيز دور الإرشاد الأسري في تقليل حالات الطلاق والنزاعات الأسرية.

لذا نركز في برامجنا التنموية على

- ❖ تنمية القيم الأسرية
- ❖ التلاحم الأسري
- ❖ الحماية الأسرية
- ❖ التلاحم الفعال
- ❖ تدريب وتمكين المرأة لسوق العمل وأن تكون فاعلة

2

الأهداف
الإستراتيجية لوزارة
الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

نعمل في الجمعية تحت مظلة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ، لذا نعمل على المساهمة في تحقيق الأهداف للوزارة ذات العلاقة وهي :

١. رفع جودة الخدمات لمقدمة .
٢. خلق بيئة عمل آمن وجاذبة .
٣. تمكين العمل التطوعي .
٤. بناء قدرات الجهات العاملة في القطاع الغير ربحي وحوكمته.
٥. ايجاد منظومة متكاملة للحماية الأسرية .
٦. رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات .

3

الاعتماد على الدراسات
والإحصائيات

نؤمن بأهمية الدراسات العلمية والإحصائيات في وضع تحليل علمي وقياس الوضع الحالي في كل ما يتعلق بـ :

- i. خفض الخلافات الأسرية .
- ii. خفض نسبة الطلاق .
- iii. رفع مستوى الوعي لدى المقبلين على الزواج .
- iv. تقديم الاستشارات الأسرية في مجالات متنوعة.

في ظل خطة الجمعية للأعوام القادمة نعمل على المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وذلك من خلال وضع أهداف ومؤشرات لتحقيق هذه الأهداف حيث نعمل على المساهمة في

تقديم استشارات أسرية ونفسية تقلل من التوتر الأسري والاكتئاب وتساهم في تحسين الصحة النفسية والاجتماعية.	٣ الصحة الجيدة والرفاه
وذلك من خلال المعهد العالي للتدريب حيث سنقدم دورات نوعية سواء لتعزيز الاستقرار الأسري أو في مجال الدورات التدريبية والتطويرية للطلاب وللباحثين عن عمل .	٤ التعليم الجيد
وذلك من خلال تقديم الدعم والاستشارات للجنسين وهي من القيم الأصيلة في الجمعية والتي نفخر بها وأيضًا من خلال تخصيص خطوط للإنتاج بالتساوي بين الجنسين.	٥ المساواة بين الجنسين
حيث ستقدم الجمعية دورات تأهيلية للباحثين عن العمل وهي من ضمن الأهداف الأساسية المعتمدة للجمعية .	٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد
الجمعية ستعمل على عقد شراكات فاعلة من أجل تحقيق أهداف مع كافة القطاعات الحكومية والخاصة والأهلية والمماثلة ونحن متفحين لمثل هذه الشراكات ونفخر بها.	١٧ عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

أهداف التنمية المستدامة

4

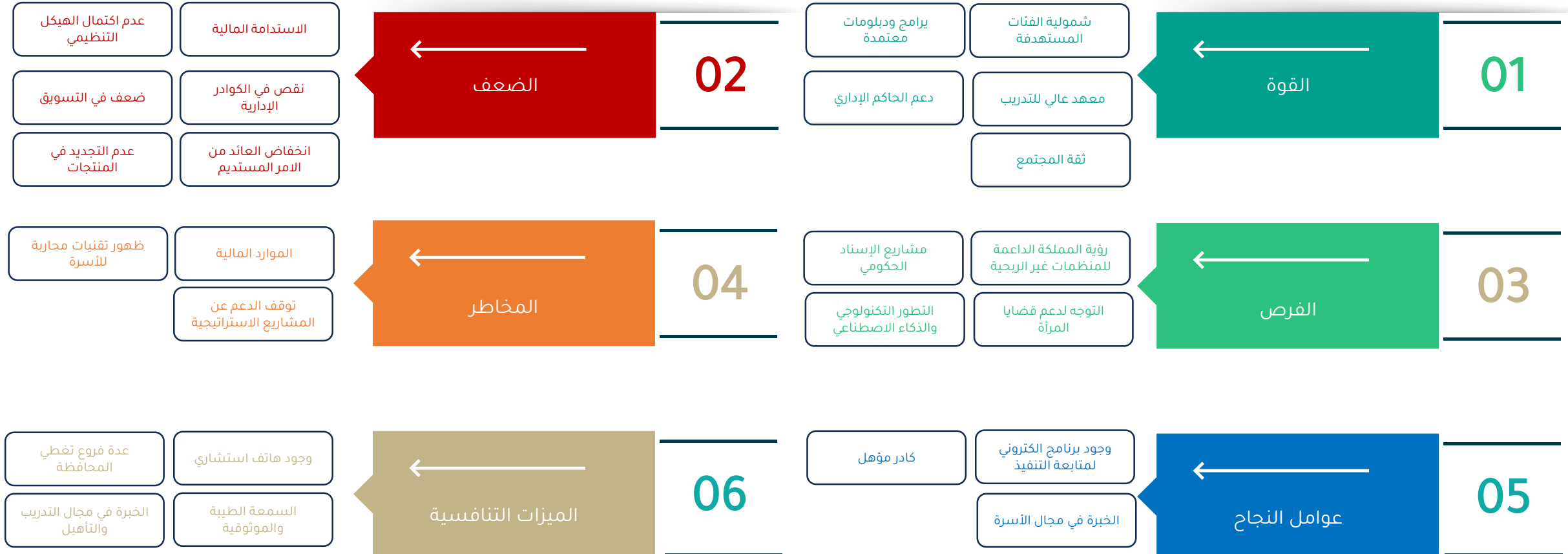


5

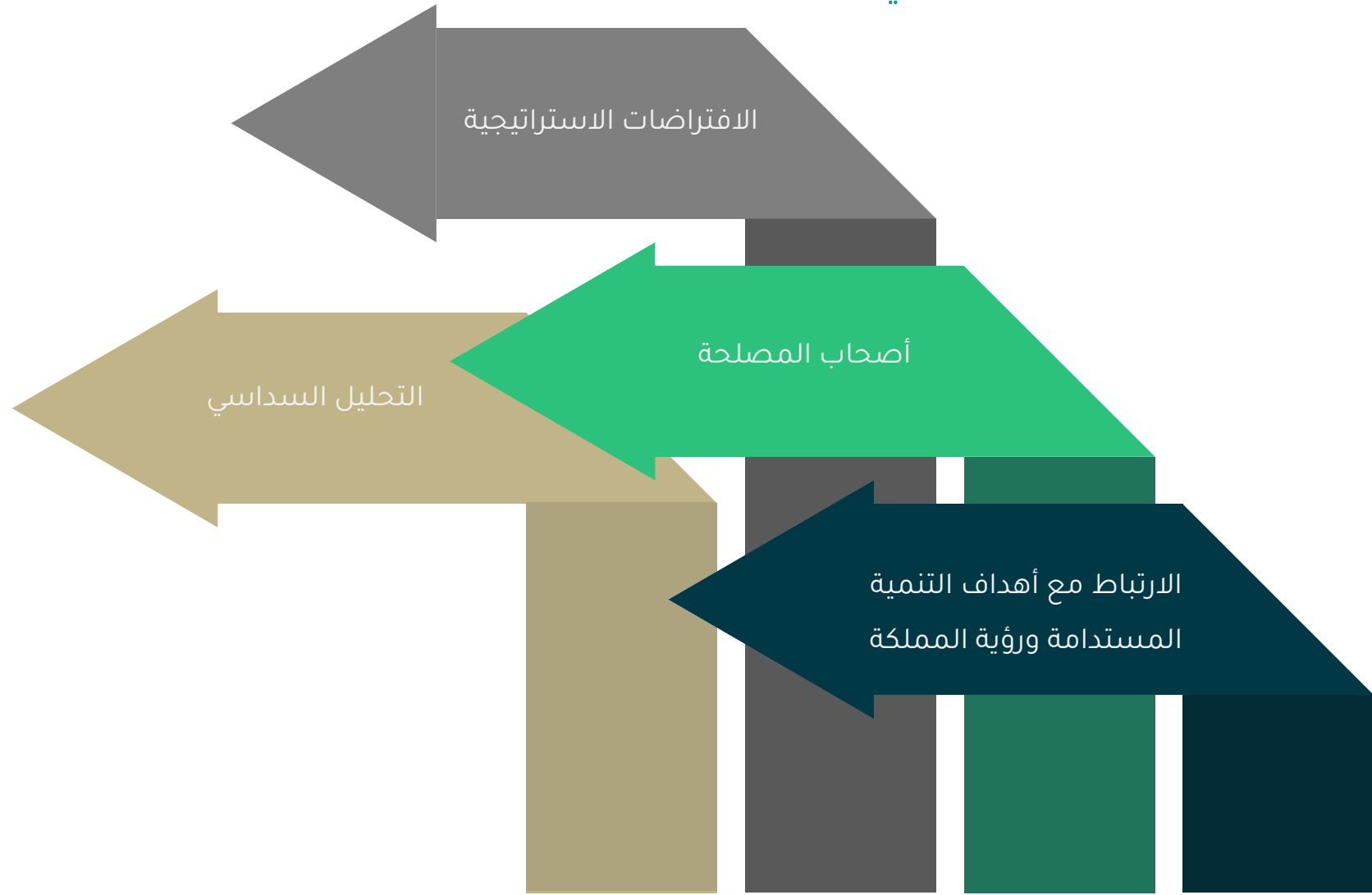
التميز المؤسسي

نلتزم في الجمعية بمعايير التميز المؤسسي الحديثة من خلال ما يلي :

- (١) تحقيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية
- (٢) الحصول على شهادات واعتمادات التميز والجودة .
- (٣) السعي للحصول على جوائز التميز المؤسسي المحلية والإقليمية والعالمية .
- (٤) تأهيل العاملين لمواكبة متطلبات التميز والابداع .



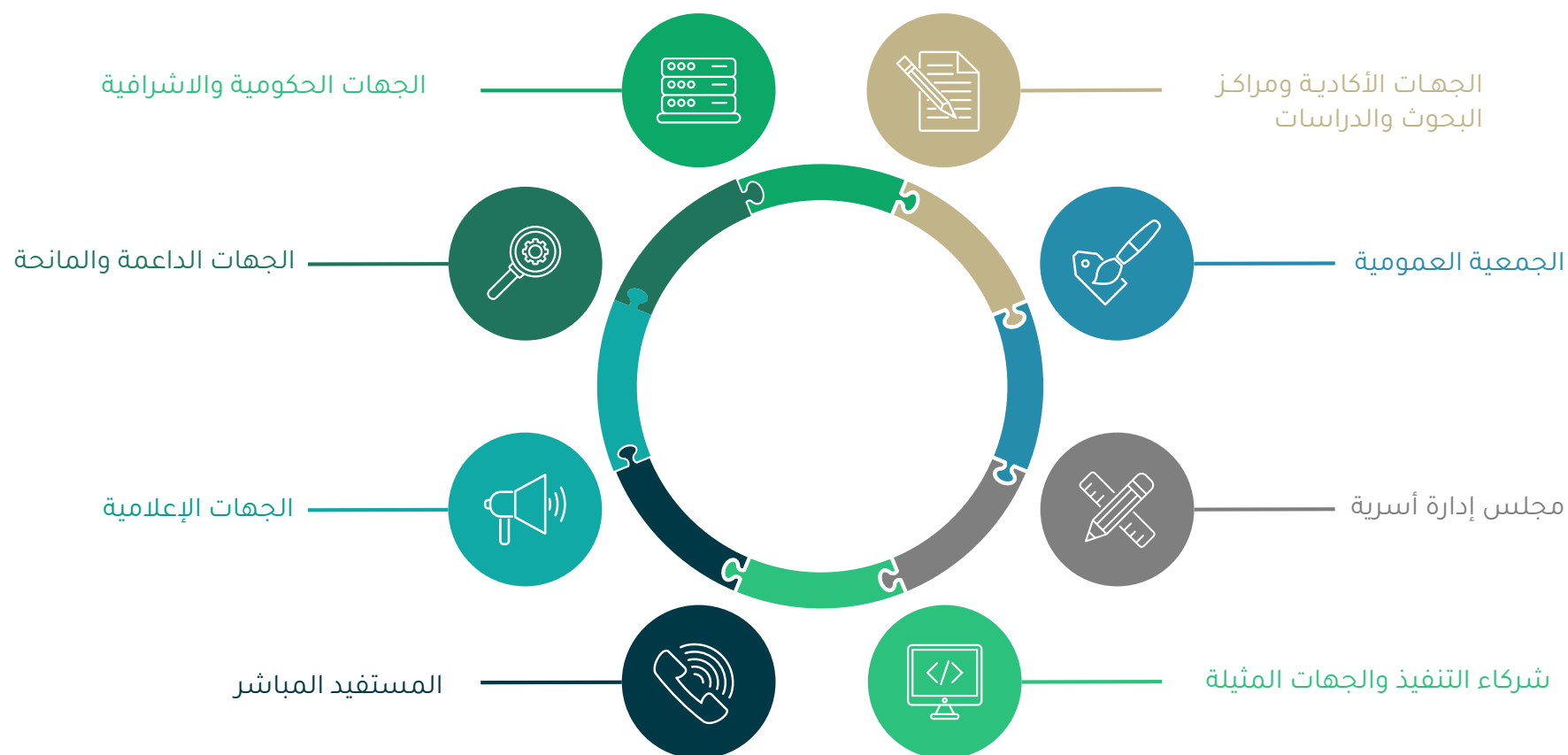
-  العمل على وضع مجموعة من الافتراضات الممكنة واعداد حلول لها أو التقليل من أثرها
-  تحليل SOWT مضاف له عوامل النجاح والميزات التنافسية التي تملكها الجمعية
-  تحليل أصحاب المصلحة وتصنيف احتاجهم وتحديد الأشياء التي نحتاجها منهم لتحقيق التوازن
-  ربط أهداف الجمعي بأهداف التنمية المستدامة ورؤية المملكة والجهات الاشرافية وذات العلاقة



الفئات المستفيدة

الفئة المستفيدة	وصف الفئة	نسبة التركيز	الأثر المستهدف
الأسرة	هي المكونة من أب وام أو أحدهما مع وجود الأبناء	20 %	أسرة مستقرة قادرة على مواجهة
المرأة	هي المرأة المتزوجة من عمر 18 سنة فأكثر	15 %	ممكنة وواعية بمسؤولياتها وفق رؤية المملكة
الرجل	هو الرجل المتزوج من عمر 18 سنة فأكثر	5 %	القدرة على القيام بمسؤولياته ومهامه الأسرية
الشباب	هو من بلغ 12 سنة فأكثر وغير متزوج من الذكور والإناث	10 %	جيل واعي وفاعل في وطنه
الطفل	هو من دون سن العاشرة	15 %	مسقر نفسيًا واجتماعيًا وسعيد وآمن
كبار السن	من عمر 60 سنة فأكثر	5 %	حياة كريمة ومشاركة فاعلة في المجتمع
العاملين في أسرهم	موظفي الجمعية بدوام جزئي أو كامل	5 %	تمكين وتوائم أهدافهم مع أهداف الجمعية

الفئة المستفيدة	وصف الفئة	نسبة التركيز	الأثر المستهدف
الجهات الأسرية	كل من يعمل في مجال الأسرة سواء من القطاع الغير ربحي أو خاص أو الاشرافي	5 %	تعاون وشراكة مستمرة
الشراكات	هي الجهات التي يتم توقيع عقد شراكات معها سواء في الموارد أو التنفيذ	5 %	شراكة فاعلة
المستشارون	المدربون ، المرشدون ، المصلحون ، المستشارون ، الاخصائيون ، المحكمون	10%	كفاءة وفعالية
المجتمع	البيئة المحاطة بجميع الشرائح المستهدفة	5 %	مجتمع واعي ومستقر

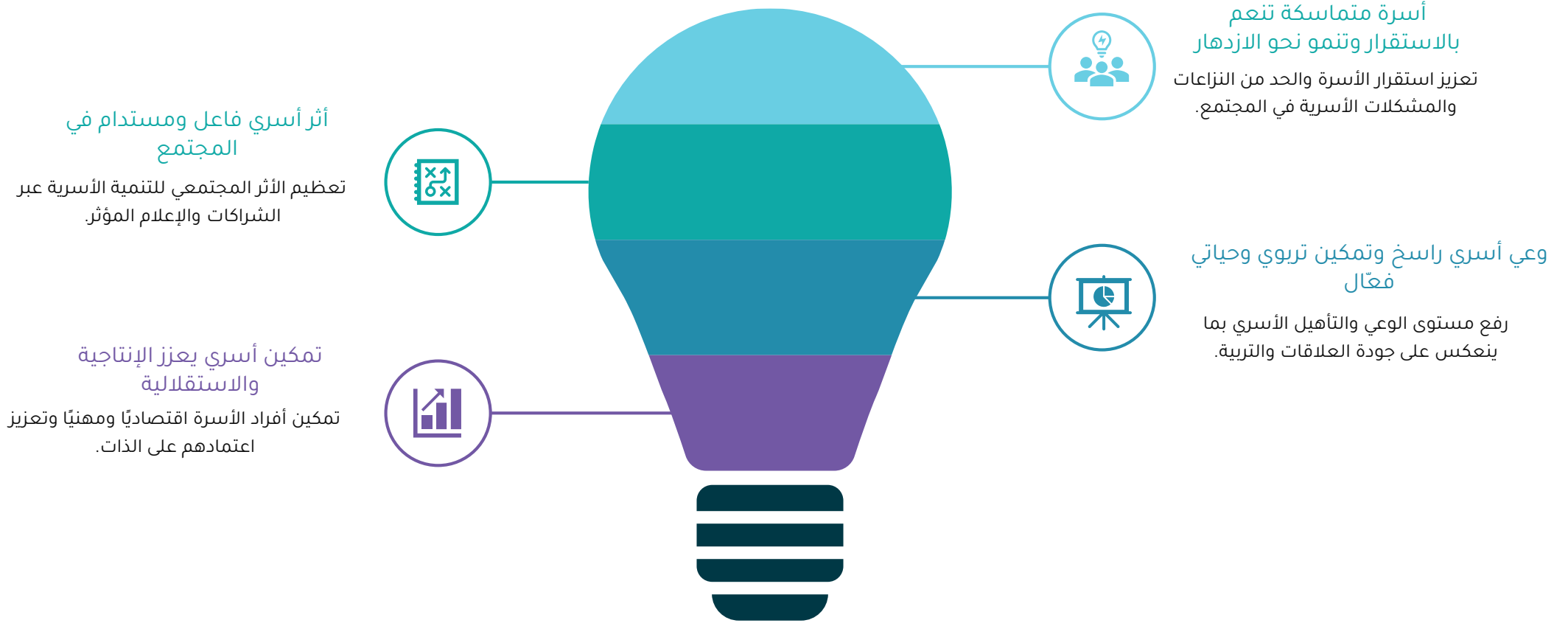


أولا | الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بالجمعية

الجهة	احتياجات الطرف من الجمعية	احتياجات الجمعية من الطرف
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	التواصل- خدمة المستفيدين - افكار جديدة - تقرير دوري - تغطية النطاق الجغرافي - تقديم أفكار جديدة - تقديم برامج للمستفيدات الإناث صغار وكبار	الفسوحات الرسمية - تسهيل الإجراءات - التواصل - التنظيمات الجديدة - الدعم المادي والمعنوي - الرعاية - حضور المناسبات
الجهات الحكومية الامارة - الشرطة - المحكمة	تعاون في نشر الوعي - التواصل- خدمة المستفيد - الالتزام بالأنظمة والإجراءات - حل المشكلات - وثائق صالح - تقرير دوري	دعم اعلامي - نشر الثقافة الأسرية - الفسح الرسمي - حث الجهات الحكومية والخيرية للتواصل - تحويل القضايا - الدعم المعنوي - مستشارين ومصلحين
المؤسسات الأكاديمية الجامعات - إدارة التعليم	تواصل رسمي - مشاركة في المعارض الإعلامية- استشارات اسرية - توصيل افكار توعوية-التدريب الميداني - تقديم برامج لمنسوبيها	دعم اعلامي - تسهيل اجراءات الاستفادة من منسوبيهم - استشارات أسرية
القطاع الخاص	التواصل - تقديم خدمات تطوعية متميزة	الدعم - الشراكة المستدامة - الثقة
المؤسسات المانحة	التواصل - تقديم خدمات تطوعية متميزة	الدعم - الشراكة المستدامة - الثقة
الجهات المماثلة الموردين	تعاون - نقل الخبرات شراكات	التعاون - التواصل - نقل الخبرات السعر المناسب - جودة الخدمة
الجهات الخاصة	شراكات - اعلام - تقارير - تواصل	دعم - شراكات

الفئة	أمثلة	احتياجاتهم	بما نعددهم
أفراد الأسرة	الزوجان - المقبلون على الزواج - الآباء - الأولاد - كبار السن ... الخ	استشارات - إصلاح - تدريب - توعية - ارشاد نفسي - ترفيه	تطوير - استشارات جيدة - استماع - تواصل
المساندون في تقديم الاستشارات	الأئمة والخطباء - العمدة - مأذوني الأنكحة - الوجهاء	مساعدته في آليات حل المشكلات - تدريب - مطبوعات - توعية - المشاركة في برامج الإصلاح	التدريب - مساعدته في الإرشاد الأسري - تحفيزه للعمل
أفراد المجتمع	جماهير الإعلام - دور الأيتام - نزلاء السجون - الجامعات والمدارس ...	نشر الوعي الأسري - الاستشارة - التدريب - حل المشكلات	نشر الوعي الأسري - الاستشارة - التدريب - حل المشكلات
العاملون في الجمعية	جميع الموظفين - المتعاونين بأجر	استقرار وظيفي - دورات متخصصة - حوافز مادية ومعنوية - صلاحيات - ترفيه - تواصل - توفير اللوائح والأدلة - توفير الاحتياجات المالية والمعنوية	رفع الرواتب - التقدير - الشفافية - المؤسسية - التدريب - الرعاية
المتطوعين /ات	المتعاونين /ات بدون أجر	التواصل - شهادات الخبرة - بيئة مناسبة - التحفيز	التكريم - التواصل

الفئة	أمثلة	احتياجاتهم	بما نعددهم
الجهات الإشرافية	مركز التنمية الاجتماعي - وزارة العمل وتنمية الاجتماعية - التدريب الفني ...	الالتزام بالأنظمة - الوضوح والشفافية - التدريب والتطوير - الجودة في العمل - التواصل	الجدية والالتزام - التقارير - الحضور الإعلامي - التواصل
المؤسسات المماثلة	مراكز التنمية - تيسير الزواج - التنمية الاجتماعية ...	تبادل الخبرة - التدريب - الشراكة - الدعم المادي والمعنوي - التواصل	الجدية والالتزام - التقارير - الحضور الإعلامي - التواصل
الجهات الحكومية	المحكمة - الإمارة - الشرطة - الصحة - إدارة السجون ...	المساهمة في حل المشكلات - التدريب - التوعية - الالتزام بالأنظمة - التواصل	الجدية والالتزام - التقارير - الحضور الإعلامي - التواصل
الجهات المانحة	م عبدالرحمن الراجحي - م السبيعي - أوقاف الموسى ...	الوضوح والشفافية - الجودة في العمل - التواصل - تصميم مشاريع تخدم المستفيدين	الجدية والالتزام - التقارير - التواصل - الالتزام في تنفيذ الشراكة



الفرضية	طرق التعامل معها
01 التقنية أصبحت أداة أساسية للوصول إلى الجمهور السعودي وتقديم خدمات فعالة لذا من المحتمل أن تكون الوسائل التقليدية غير مجدية	تطوير تطبيقات ومواقع إلكترونية لتقديم الاستشارات الأسرية والتوعية والاستثمار في الحلول الرقمية لتحسين الكفاءة وتقليل التكاليف
02 الأوضاع الاقتصادية يمكن أن تؤثر على استقرار الأسرة السعودية وقدرتها على التماسك	ابتكار برامج لدعم الأسر ذات الدخل المحدود وعقد شراكات مع جهات مانحة وشركات لتوفير دعم مادي أو عيني للأسر المحتاجة
03 توجه المملكة وفق مستهدفاتها إلى تقديم دعم المشاريع التي تعزز استقرار الأسرة وتماسكها ومشاركة القطاع الغير ربحي في التشغيل.	مواصلة أهداف الجمعية مع رؤية السعودية 2030، خاصة فيما يتعلق بالمجتمع الحيوي والاستفادة من المبادرات الحكومية الحالية كركائز للتوسع
04 توجه الجهات المانحة إلى وضع اشتراطات لتقديم المنح والدعم ووفق مسارات محددة	وضع خطط واضحة لتوزيع الأدوار وتنظيم لقاءات دورية مع الشركاء لمتابعة ومعرفة توجهاتهم الاستراتيجية
05 التقنية أصبحت أداة أساسية للوصول إلى الجمهور السعودي وتقديم خدمات فعالة لذا من المحتمل أن تكون الوسائل التقليدية غير مجدية	طوير تطبيقات ومواقع إلكترونية لتقديم الاستشارات الأسرية والتوعية والاستثمار في الحلول الرقمية لتحسين الكفاءة وتقليل التكاليف
06 المشاكل الأسرية مثل الطلاق، العنف الأسري، أو ضعف التواصل يمكن تقليلها من خلال التوعية والمبادرات المبتكرة	تنفيذ حملات توعية مستمرة بوسائل مبتكرة وجديدة واستحداث برامج إرشاد واستشارات أسرية مهنية

طرق التعامل معها	الفرضية
الاطلاع على التحديثات والتعاقد مع مستشار مالي لوضع السياسات والأدلة الخاصة بذلك ووضع خطط للتحسين والتطوير	07 تغير الاشتراطات الخاصة بالمعاملات المالية وفق قواعد الحوكمة المستحدثة في القطاع الغير ربحي
إنشاء برامج لتأهيل وتدريب المتطوعين وبناء قاعدة بيانات للمتطوعين واستراتيجيات للاستفادة من خبراتهم.	08 توجه الدولة لرفع عدد المتطوعين وفق رؤيتها 2030 وتوجه العاملين في الدولة للحصول على ساعات تطوعية
تدريب المرشدين الأسريين على التعامل مع قضايا الصحة النفسية وتعزيز التعاون مع الأخصائيين النفسيين لتوفير خدمات شاملة.	09 بسبب التغيرات السريعة والانفتاح قد تظهر الحاجة إلى تكثيف برامج الارشاد النفسي.
استخدام التكنولوجيا لتقديم حلول أسرية ذكية (مثل تطبيقات التوعية أو الاستشارات عبر الإنترنت) وإشراك المستفيدين في تصميم البرامج لضمان ملاءمتها لاحتياجاتهم	10 بسبب التطور المتسارع يحتاج المستفيدين إلى تلبية احتياجاتهم بحلول مبتكرة وغير تقليدية



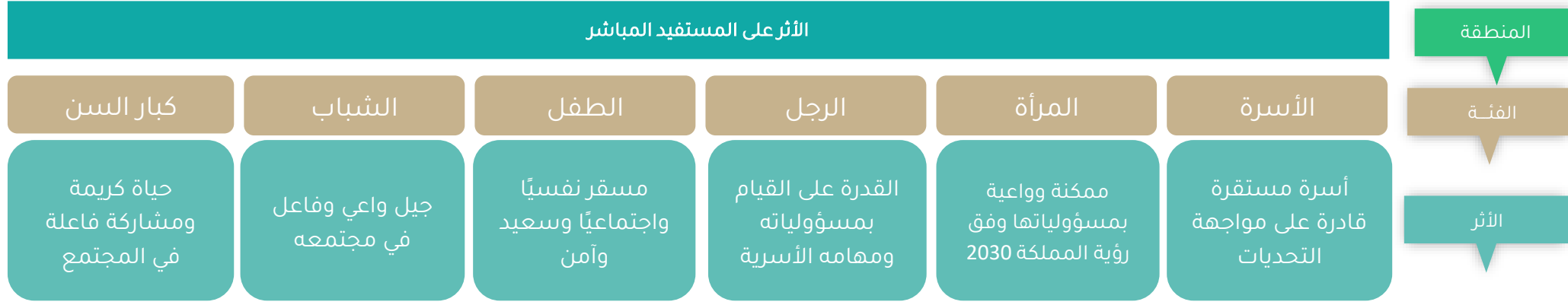
الرسالة

تمكين الأسرة وتعزيز استقرارها وجودة حياتها، عبر خدمات الإرشاد الأسري المتكاملة، وبرامج تنموية نوعية، وشراكات فاعلة.

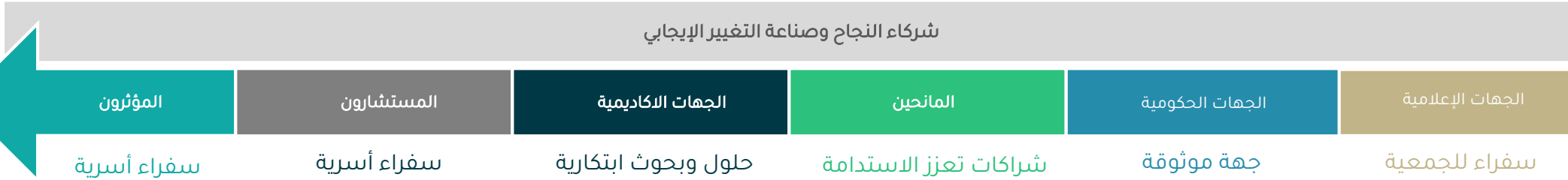
الرؤية

مجتمع حيوي تنعم فيه الأسر بالاستقرار والتمكين والازدهار

الأثر على المستفيد المباشر



شركاء النجاح وصناعة التغيير الإيجابي



01

التركيز الاستراتيجي
في أسرية
2025 - 2023

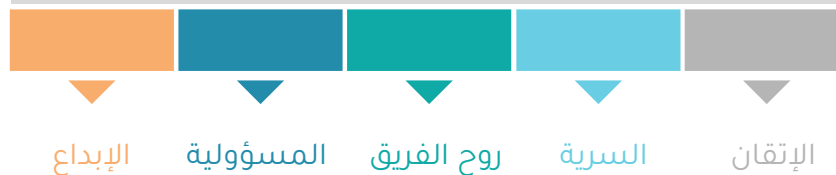
02

المستفيدون
والمجتمع
Customer / Impact

03



الثقافة المؤسسية



05

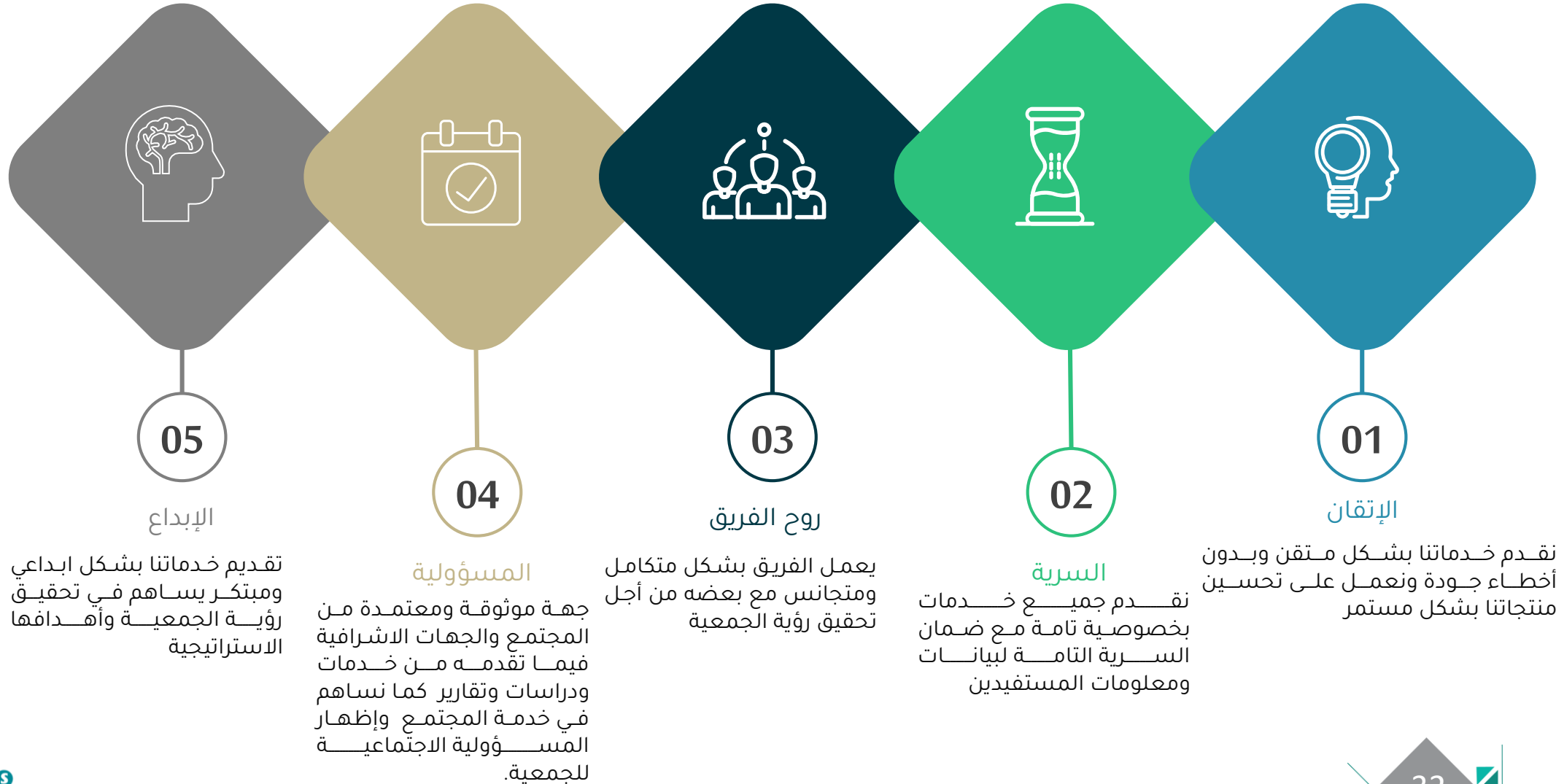
الاستدامة

تعزيز الاستدامة المالية
رفع كفاءة الإنفاق

04

التطوير والمعرفة

رفع كفاءة الكوادر والمتطوعين
ترسيخ ثقافة الابتكار والتطوير في العمل الأسري



الثقافة المؤسسية في أسرية | Organizational Culture

المستهدفون	المعنيون بالتنفيذ		
أصحاب المصلحة المجتمع المستفيدون	قيادي الجمعية فريق العمل	أن نقدم خدماتنا بشكل متقن وبدون أخطاء جودة ونعمل على تحسين منتجاتنا بشكل مستمر	الاتقان
المجتمع المستفيدون	قيادي الجمعية فريق العمل	أن نقدم جميع خدمات بخصوصية تامة مع ضمان السرية التامة لبيانات ومعلومات المستفيدين	السرية
أصحاب المصلحة المجتمع الشركاء - المستفيدون	قيادي الجمعية فريق العمل	يعمل الفريق بشكل متكامل ومتجانس مع بعضه من أجل تحقيق رؤية الجمعية	روح الفريق
المجتمع المستفيدون أصحاب المصلحة	قيادي الجمعية فريق العمل	أن تكون الجمعية جهة موثوقة ومعتمدة من المجتمع والجهات الاشرافية فيما تقدمه من خدمات ودراسات وتقارير كما نساهم في خدمة المجتمع وإظهار المسؤولية الاجتماعية للجمعية.	المسؤولية
المجتمع المستفيدون	قيادي الجمعية فريق العمل	تقديم خدماتنا بشكل ابداعي ومبتكر يساهم في تحقيق رؤية الجمعية وأهدافها الاستراتيجية	الابداع

المحافظ الاستراتيجية

تم تصميم المحافظ الاستراتيجية للجمعية بصيغة مبادرات أثرية تعكس الحالات المجتمعية المستهدفة، وربطها مباشرة بالغايات والأهداف الاستراتيجية، وبما يحقق المواءمة مع محاور رؤية المملكة 2030 (مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح)، مع ضمان المرونة التنفيذية وقابلية القياس والاستدامة.

منطلق تصميم المحافظ الاستراتيجية (Strategic Portfolios)

تعتمد المحافظ المقترحة على :

① بيانات الأسر السعودية (الاستقرار الأسري، الطلاق، العنف، التماسك، الوعي المالي، التربية)

② دراسات اجتماعية وطنية تشير إلى:

• ارتفاع التحديات التربوية والنفسية

• الحاجة إلى التمكين لا الرعاية فقط .

• ضعف الوعي الأسري الوقائي

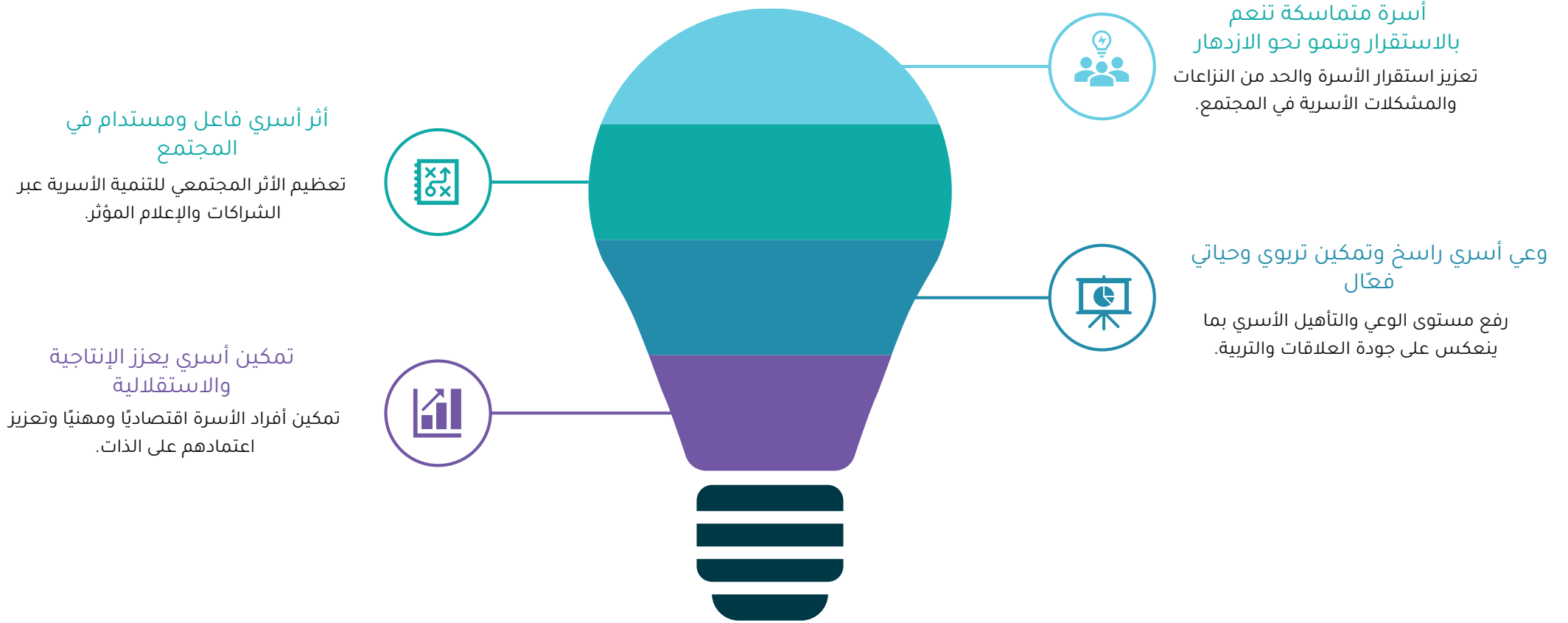
③ توجه المركز الوطني نحو:

▪ الأثر

▪ الاستدامة

▪ التكامل مع الشركاء

▪ القياس



5

محفظة التحول الرقمي

محفظة ممكنات

(Enabler)

رفع الكفاءة

تمكين القرار

تعظيم الأثر

4

محفظة الاستدامة المؤسسية

الغاية الاستراتيجية

تمكين أسري يعزز

الإنتاجية والاستقلالية

الحوكمة

التمويل

الاستدامة المالية

3

محفظة الوقاية الأسرية

الغاية الاستراتيجية

وعي أسري راسخ وتمكين

تربوي وحياتي فعال

الانتقال من العلاج إلى

الوقاية

2

محفظة الأثر والخدمات الأسرية

الغاية الاستراتيجية

أثر أسري فاعل

ومستدام في المجتمع

جودة الخدمات

تجربة المستفيد

قياس الأثر

1

محفظة استقرار الأسرة

الغاية الاستراتيجية

أسرة متماسكة تنعم

بالاستقرار وتنمو نحو

الازدهار

تمكين أسري يعزز

الإنتاجية والاستقلالية

الأثر المباشر + التمكين

الاقتصادي والاجتماعي

جدول ربط المحافظ بالغايات والأهداف Strategic Alignment Table – Vision 2030 Style

الغاية	الهدف الاستراتيجي	المحفظة	منطق الربط الاستراتيجي
غ 1	رفع مستوى التماسك الأسري وتقليل عوامل التفكك	محفظة استقرار الأسرة	تمثل جوهر عمل الجمعية، وتركز على معالجة القضايا الأسرية وتحقيق التماسك والاستقرار الأسري بشكل مباشر
غ 2	تعزيز السلوك الوقائي ورفع النضج الأسري	محفظة الأثر والخدمات الأسرية	تهدف إلى تحسين جودة الخدمات، كفاءة العمليات، ورضا المستفيدين وفق أفضل الممارسات
غ 3	بناء قدرات أفراد الأسرة ورفع جاهزيتهم للحياة والعمل	محفظة الوقاية الأسرية	تنتقل بالجمعية من التدخل العلاجي إلى الوقاية المبكرة والتنمية طويلة المدى
غ 4	تعزيز الاعتماد على الذات وتحقيق الاستقرار الاقتصادي	محفظة الاستدامة المؤسسية	تضمن استمرارية الجمعية من خلال الحوكمة، تنويع الموارد، وبناء الشراكات
غ 4 + 5	رفع كفاءة الجمعية وضمان استدامة أثرها	محفظة التحول الرقمي	محفظة داعمة تمكينية تعزز كفاءة الخدمات واستدامة المؤسسة عبر التقنية والبيانات

التنفيذ الاستراتيجي

يمثل هذا الفصل المدخل العام لكراس التنفيذ الاستراتيجي، حيث يوضح الإطار المفاهيمي والمنهجي الذي تستند إليه جمعية التنمية الأسرية في تحويل توجهاتها الاستراتيجية إلى واقع تنفيذي منضبط. ويهدف الفصل إلى تأصيل مفهوم التنفيذ الاستراتيجي، وتحديد نطاقه، وبيان علاقته بال خطة الاستراتيجية، بما يضمن وضوح الرؤية لدى جميع الأطراف المعنية بالتنفيذ.

مفهوم التنفيذ الاستراتيجي

يقصد بالتنفيذ الاستراتيجي مجموعة العمليات والآليات التي يتم من خلالها ترجمة الغايات والأهداف والمبادرات الاستراتيجية إلى نماذج تشغيلية، وهياكل تنظيمية، وخطط وبرامج ومشاريع قابلة للتنفيذ والمتابعة والقياس.

ولا يقتصر التنفيذ الاستراتيجي على الجانب التشغيلي فقط، بل يشمل:

① مواءمة الموارد مع الأولويات الاستراتيجية

② وضوح الأدوار والمسؤوليات

③ تفعيل الحوكمة وآليات اتخاذ القرار

④ قياس الأداء والأثر

⑤ التحسين المستمر

العلاقة بين الخطة الاستراتيجية والتنفيذ

تمثل الخطة الاستراتيجية الإطار المرجعي الذي يحدد الاتجاه العام للجمعية، في حين يمثل كراس التنفيذ الاستراتيجي الأداة العملية التي تضمن تحقيق هذا الاتجاه على أرض الواقع. ويمكن توضيح العلاقة على النحو الآتي:

1 الخطة الاستراتيجية تجيب عن سؤال: ماذا نريد أن نحقق؟

2 كراس التنفيذ الاستراتيجي يجيب عن سؤال: كيف سنحقق ذلك؟

وعليه، فإن هذا الكراس لا يعيد صياغة الغايات أو الأهداف أو المبادرات، بل يعمل على:

- ترجمتها إلى نموذج تشغيلي واضح
- ربطها بالهيكل التنظيمي والوحدات التنظيمية
- تحديد آليات التنفيذ والمتابعة

مبادئ التنفيذ الاستراتيجي المعتمدة

يرتكز التنفيذ الاستراتيجي في الجمعية على مجموعة من المبادئ الحاكمة، أبرزها:

1 الاتساق الاستراتيجي

ضمان مواعمة جميع عناصر التنفيذ مع الغايات والأهداف والمبادرات المعتمدة.

2 التركيز على الأثر

توجيه الجهود والموارد نحو تحقيق الأثر المجتمعي المستهدف، وليس مجرد تنفيذ الأنشطة.

3 المرونة التشغيلية

تمكين الجمعية من التكيف مع المتغيرات دون الإخلال بالمسار الاستراتيجي.

4 الوضوح والمسؤولية

تحديد الأدوار والصلاحيات والمسؤوليات بشكل واضح على جميع المستويات.

5 الحوكمة والانضباط

الالتزام بأطر الحوكمة، وآليات اتخاذ القرار، والمساءلة.

6 التحسين المستمر

نطاق كراس التنفيذ الاستراتيجي وحدوده

يحدد هذا الكراس الإطار العام للتنفيذ الاستراتيجي خلال فترة الخطة، ويشمل ما يلي:

- 1 النموذج التشغيلي للجمعية
- 2 تصميم الهيكل التنظيمي المتسق مع الاستراتيجية
- 3 تحديد الوحدات التنظيمية وأدوارها
- 4 تفكيك المبادرات إلى برامج ومشاريع
- 5 آليات الحوكمة والمتابعة وإدارة الأداء

ولا يشمل الكراس التفاصيل التشغيلية الدقيقة مثل:

- إجراءات العمل التفصيلية
- بطاقات الوصف الوظيفي
- السياسات التنفيذية الخاصة

منهجية الانتقال من المبادرات إلى التنفيذ



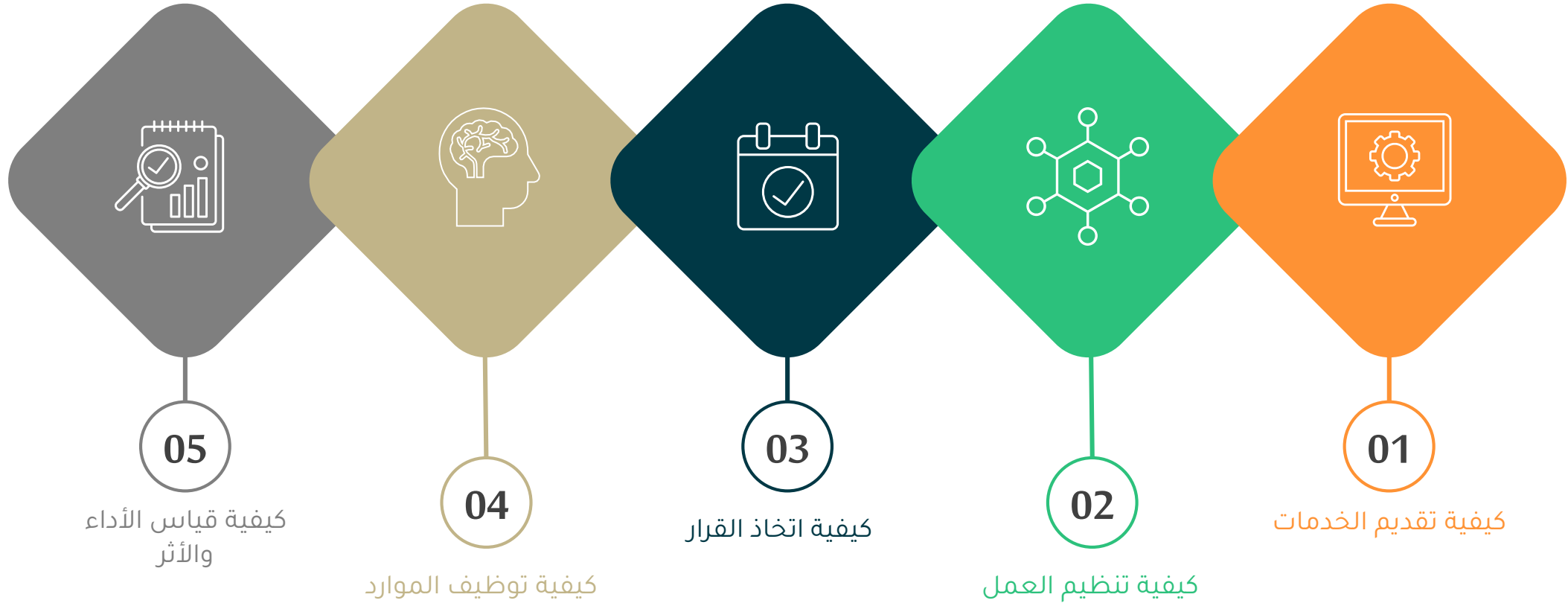
النموذج التشغيلي للجمعية

يُعد النموذج التشغيلي الركيزة الأساسية التي يتم من خلالها تحويل المبادرات الاستراتيجية المعتمدة إلى واقع عملي منظم، حيث يوضح كيف تعمل الجمعية، وكيف تتكامل مكوناتها التنظيمية والتشغيلية لتحقيق الأثر المجتمعي المستهدف.

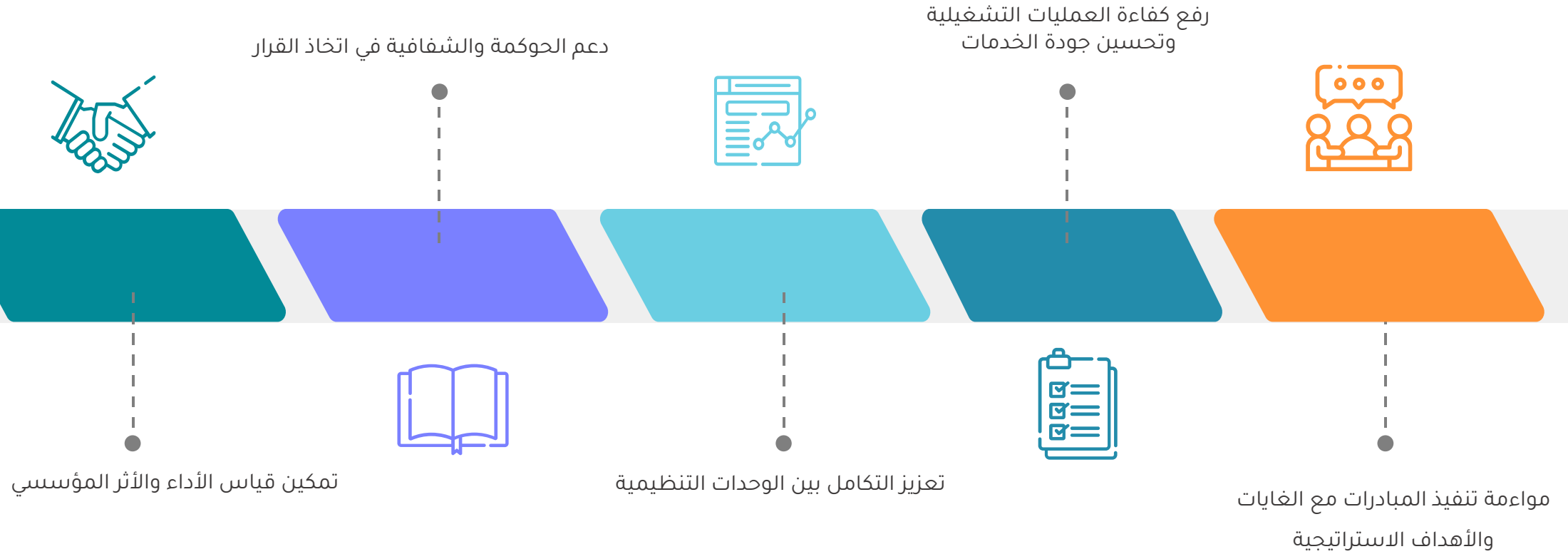
ويهدف هذا الفصل إلى بناء نموذج تشغيلي متسق مع الخطة الاستراتيجية، يدعم تنفيذ المبادرات الخمس المعتمدة، ويضمن وضوح الأدوار، وكفاءة استخدام الموارد، وفاعلية التنسيق بين الوحدات التنظيمية، بما يعزز الاستدامة المؤسسية.

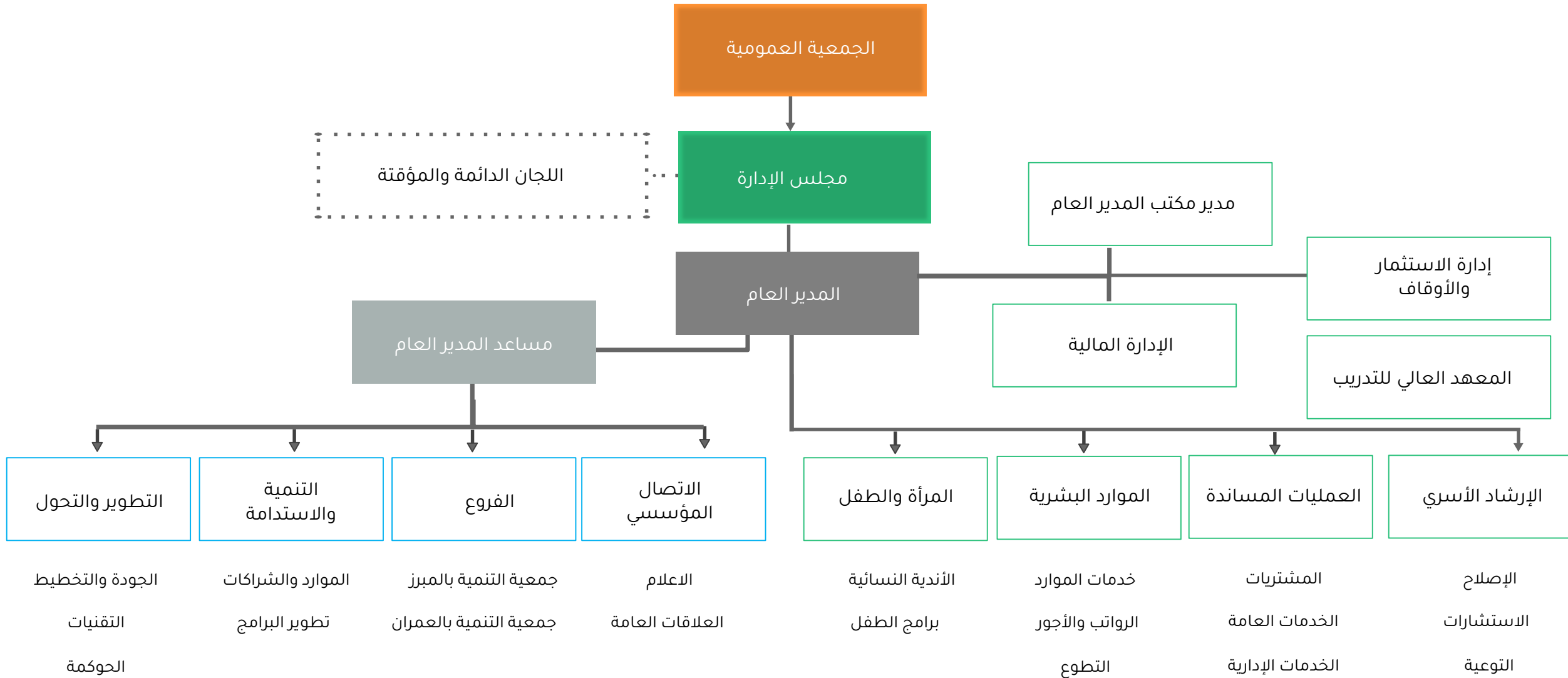
Business Operating Model - BOM مفهوم النموذج التشغيلي وأهميته

يقصد بالنموذج التشغيلي (BOM) الإطار المتكامل الذي يحدد:

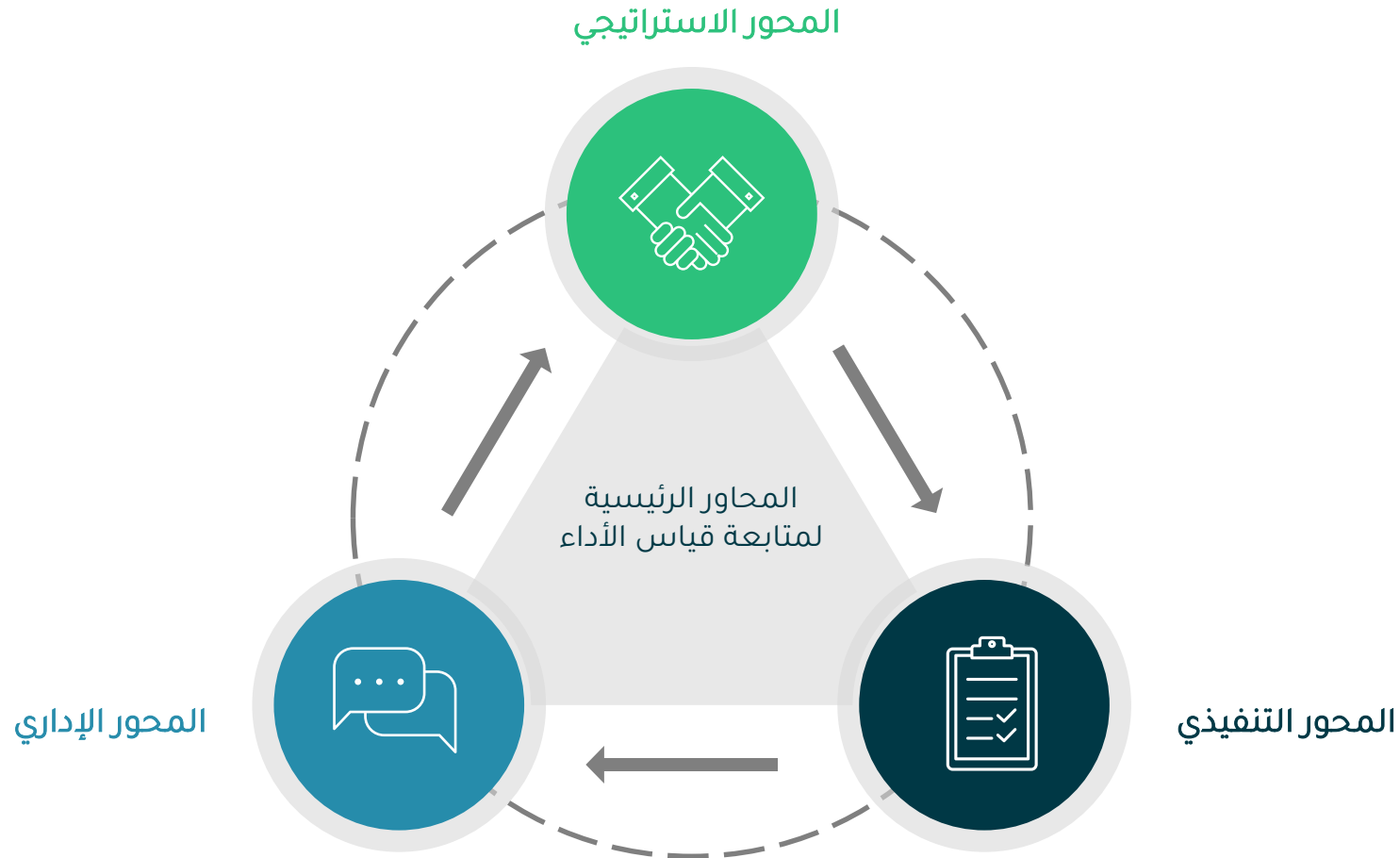


أهداف النموذج التشغيلي للجمعية





نعمل في الجمعية متابعة وقياس الأداء الاستراتيجي بشكل دوري للتأكد من تنفيذها أو التعديل عليها حيث كل 6 شهور على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وسنوياً على مستوى الجمعية العمومية بعد اعتماد التغيرات في الربع الأخير من السنة من مجلس الإدارة ويتم مراجعة الثلاث محاور التالية :



- i. تقوم إدارة الجمعية بمتابعة الخطة الاستراتيجية في منتصف كل عام للتأكد من تطبيقها.
- ii. تقوم إدارة الجمعية ممثلة بإدارة التطوير المؤسسي وبمشاركة عدد من أعضاء مجلس الإدارة بمتابعة الخطة الاستراتيجية بشكل سنوي، وتقييم الأداء بناءً على المؤشرات والتقييم السنوي وتقارير الأداء المرفوعة في موقع إنجاز،
- iii. تقوم إدارة الجمعية ممثلة بإدارة التطوير المؤسسي بتحديث الخطة والتأكد من أن الأهداف قابلة للتطبيق لضمان مرونة الخطة وقدرتها على التكيف مع المتغيرات.
- iv. يقوم مجلس الإدارة بمتابعة تطبيق الخطة والموافقة على التغييرات التي تقترحها إدارة الجمعية في الربع الأخير من كل سنة.
- v. يقوم مجلس الإدارة في الربع الأخير من آخر سنة للخطة بالإشراف على تقييم شامل للإنجازات والتحديات، ثم إعداد خطة جديدة.

ثانيًا المحور التنفيذي

تتم المتابعة وقياس الأداء على مستويين هما :

قصير المدى: تقوم الجمعية في نهاية كل عام بدراسة وتقييم مشاريعها التنموية لحصر المخرجات والنتائج والاتفاق على التعديلات وفقًا للدروس المستفادة والمشاريع المستقبلية.

طويلة المدى: تقوم المنظمة كل سنتين أو ثلاث بتقييم تأثير مشاريعها القائمة ودراسة أثرها على المجتمع للتأكد من أن الجمعية لها تأثير تنموي مستدام. ويبنى هذا التقييم في وضع الخطة الاستراتيجية المعدلة أو الجديدة.

ثالثًا المحور الإداري

يتم تقييم وتحليل أداء الأنشطة الإدارية والهيكل التنظيمي في المنظمة بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية وضمان أن العمليات الإدارية تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية. ويتضمن قياس





تم بحمد الله 2026

تم تحديث الإطار الاستراتيجي وفق استراتيجية المتابعة والقياس